



CITTA' DI MONOPOLI

DETERMINA A.O. V - PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT E SERVIZI SOCIALI

Reg. Generale N. 1434 DEL 07/10/2025

Reg. Settoriale N. 207 / DTA5 del 07/10/2025

Il Dirigente: Lorenzo Calabrese

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Aurelia Longo

Responsabile dell'Istruttoria:

Oggetto: *CUR -AVVISO DI INTERPELLO CODICE: INT_2025_MONOPOLI_ASSISTSOC
AVVISO DI INTERPELLO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI
MONOPOLI DI NR. 1 UNITÀ NEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE DA
INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARIA E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE (CCNL FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022).
APPROVAZIONE VERBALI, GRADUATORIA FINALE E DICHIARAZIONE
VINCITORE*

Premesso che il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis “*Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*”, come convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 che disciplina una modalità semplificata per il reclutamento del personale in forma aggregata fra enti locali;

Preso atto che con delibera di Giunta del Comune di Monopoli n. 2 del 20.1.2022 “*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del “Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione” e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*” è stato approvato lo schema di regolamento e lo schema di convenzione tra enti;

Preso atto che con delibera di Giunta del Comune di Polignano a Mare n. 11 del 20.1.2022 “*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del “Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione” e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*” è stato approvato lo schema di regolamento e lo schema di convenzione tra enti;

Visto l'art. 3 - Procedimento amministrativo del citato Regolamento che prevede che “*Il Comune stipula una convenzione con uno o più enti locali per la gestione aggregata delle selezioni uniche di personale e che la*

convenzione disciplina le competenze di ciascun ente convenzionato e delinea le varie fasi del procedimento amministrativo per la selezione unica”;

Considerato che in sede di confronto sugli atti inerenti la procedura selettiva, è emersa la necessità, condivisa con il Comune di Polignano a Mare, di apportare alcune modifiche al Regolamento volte, da un lato, a garantire la terzietà della commissione anche nella fase della procedura dedicata alla formazione degli elenchi di idonei, dall’altro, ad adeguare le disposizioni regolamentari alle modifiche apportate di recente al DPR 9 maggio 1994, n. 487, con il DPR 16.06.2023, n. 82;

Considerato che con delibera di giunta del Comune di Monopoli n.166 del 31 luglio 2023 si è provveduto ad integrare il succitato regolamento apportando le modifiche agli artt. 3, 7 e 9 del “regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione” approvato con delibera di Giunta comunale n. 2/2022;

Considerato che con delibera di Giunta del Comune di Polignano a Mare n.126 del 1° agosto 2023 si è provveduto ad integrare il succitato regolamento apportando le modifiche agli artt. 3, 7 e 9 del “regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione” approvato con delibera di Giunta comunale n. 11/2022;

Vista la deliberazione della Giunta del Comune di Castellana Grotte n. 143 del 14.09.2023 “*Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis. Approvazione del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione e dello schema di convenzione per la gestione aggregata delle procedure*”;

Viste le convenzioni sottoscritte digitalmente tra i tre enti il 07.02.2022, il 21.03.2022 ed il 20.09.2023, disciplinanti il funzionamento della convenzione e i rapporti tra gli enti convenzionati;

Viste:

- la determinazione n. 1271 del 20/09/2023 avente ad oggetto “*Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli nel Comune di Monopoli, del Comune di Polignano a Mare e del Comune di Castellana Grotte, aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80. Approvazione avviso*”;

- la determinazione n. 1402 del 19.10.2023 con la quale sono stati approvati gli avvisi di selezione per la formazione di elenchi di idonei di cui all’art. 3 del Bando di concorso approvato con determinazione del Segretario Generale del Comune di Monopoli n. 1271 del 20/09/2023;

Vista la determinazioni n. 40 del 19.01.2024 del Comune di Monopoli – Centrale Unica di reclutamento Monopolis, di approvazione, nell’ambito della epigrafata procedura di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei **SEL_2023_14_ASSISTSOC**, delle risultanze della prova selettiva e formazione dell’elenco di idonei nel profilo di “ASSISTENTE SOCIALE”

Visto l’elenco degli idonei per il profilo di “**Assistente Sociale** – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione” vigente all’atto dell’approvazione del presente avviso;

Viste:

- la determinazione dirigenziale R.G. n. 1100 del 24/07/2025, di approvazione dell’avviso di interpello per la selezione di n. 1 Assistente Sociale – Area dei Funzionari Amministrativi e ad Elevata Qualificazione, presso il Comune di Monopoli;

- la determinazione R.G. n. 1236 del 26/0/2025 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;

- la determinazione R.G. n. 1337 del 16/09/2025 con la quale è stata integrata la composizione della commissione esaminatrice mediante la nomina del membro esperto per la verifica della idoneità psico – attitudinale e del membro esperto per la verifica dell’idoneità informatica;

Richiamata la Deliberazione n. 161 del 30/06/2025 ad oggetto “**PIAO 2025-2027-APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DELLE SEZIONI 2.1 (VALORE PUBBLICO) E 3.2 (PIANO TRIENNALE**

DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE)” ove è prevista l’assunzione di n. 1 Assistente Sociale a mezzo selezione unica, con decorrenza dal 01/11/2025;

Dato atto che:

- l’art. 6 del su richiamato atto di interpello pubblicato il 04/08/2025 ha stabilito, in conformità all’art. 4 del bando di concorso approvato con determinazione del Segretario Generale del Comune di Monopoli n. 1271 del 20/09/2023, che qualora il numero delle domande di partecipazione all’interpello dovesse essere superiore al sestuplo dei posti messi a concorso, la prova orale sarà preceduta da una prova scritta propedeutica;
- alla scadenza del termine per la presentazione delle iscrizioni fissata al 24/08/2025 alle ore 23.59, hanno manifestato disponibilità alla partecipazione all’interpello n. 55 candidati iscritti nell’elenco degli idonei di cui alla determinazione n. 40 del 19.01.2024;
- in data 04/09/2025 si è svolta la prova scritta propedeutica;
- alla prova scritta propedeutica, gestita a cura e sotto la responsabilità della ditta specializzata CS Selezioni srl, hanno partecipato n. 42 candidati;
- sulla base dei punteggi ottenuti alla prova scritta propedeutica, calcolati secondo la formula indicata all’art. 4 del bando di concorso, sono stati ammessi alla successiva prova orale n. 6 candidati;

Verificato che nei termini previsti dal bando, dal regolamento dei concorsi e dall’interpello, sono state trasmesse ai candidati ammessi alla prova orale le comunicazioni di ammissione, recanti la data di convocazione alla prova orali fissata per il giorno 03 ottobre 2025, regolarmente svolta;

VISTI i n. 4 (otto) verbali della commissione esaminatrice relativi alla procedura concorsuale in argomento, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante;

VISTO in particolare il verbale n. 4 – prova orale del 03/10/2025, con il quale la Commissione Esaminatrice ha redatto la graduatoria finale secondo quanto previsto dall’art. 11 del regolamento delle procedure di selezione per la formazione di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione, approvato con deliberazione di G.C. n. 2 del 20/01/2022, successivamente integrato con deliberazione n. 166 del 31/07/2024;

DATO ATTO che secondo quanto emerso dai verbali di concorso:

- la prova orale si intende superata con una valutazione complessiva di almeno 21/30;
- alla prova orale sono stati convocati n. 6 candidati;
- n. 3 candidati sono risultati assenti;
- n. 3 (tre) partecipanti alla prova orale, di cui:
 - 2 (due) hanno superato la stessa con esito positivo, conseguendo un punteggio pari o superiore a 21/30;
 - 1 (uno) non hanno superato la prova orale per non aver conseguito il punteggio minimo di 21/30;
- il riepilogo dei punteggi dei voti attribuiti è il seguente:

	Codice	Cognome e Nome	Prova orale	Esito prova orale
1	L-5057	LOMARTIRE GENEROSA	21,967	SUPERATA
2	C-4834	[OMISSIS...]	21,467	SUPERATA
3	S-3869	[OMISSIS...]	14,667	NON SUPERATA

RICHIAMATO l’art. 19 del D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 “Bandi di concorso” in materia di “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni” secondo cui:

1. fermi restando gli altri obblighi di pubblicità legale, le pubbliche amministrazioni pubblicano i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l’amministrazione, nonché i criteri di valutazione della Commissione, le tracce delle prove e le graduatorie finali, aggiornate con l’eventuale scorrimento degli idonei non vincitori.
2. le pubbliche amministrazioni pubblicano e tengono costantemente aggiornati i dati di cui

al comma 1.

EVIDENZIATO che, in conformità al dettato legislativo di cui al su richiamato art. 19 del d. lgs. 33/2013, nonché nel rispetto dell'orientamento dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in materia di obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso, il riepilogo dei punteggi dei voti attribuiti ai candidati è riportato con le generalità complete per i candidati vincitori, mentre le generalità dei candidati idonei e non idonei sono state sostituite dal codice identificativo univoco che ciascun candidato ha acquisito dalla piattaforma on line MonoPolis Centrale Unica di Reclutamento in fase di iscrizione alla procedura concorsuale;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 8 del Bando di concorso approvato con determinazione n. 1271 del 20/09/2023, nel caso di svolgimento della propedeutica prova scritta, la Commissione formula la graduatoria sommando al voto riportato nella prova orale, quello totalizzato nella prova scritta;

RITENUTO, pertanto, in attuazione del succitato art. 8 del bando di concorso approvare, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso di interpello di cui alla presente determinazione, la graduatoria finale con contestuale formazione dell'elenco dei concorrenti vincitori e dei concorrenti idonei non vincitori, come da tabella di seguito riportata:

	Codice	Cognome e Nome	Prova scritta – voto convertito	Prova orale	TOTALE PROVE	ESITO
1	L-5057	LOMARTIRE GENEROSA	24,000	21,967	45,967	VINCITORE
2	C-4834	[OMISSIS...]	21,000	21,467	42,467	IDONEA
3	S-3869	[OMISSIS...]	21,176	14,667	35,843	NON IDONEO

DATO ATTO che in conformità all'art. 33 comma 12 del regolamento dei concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione, la commissione ha rimesso tutta la documentazione allo scrivente, per i successivi adempimenti;

VERIFICATA la piena correttezza, regolarità e legittimità del procedimento seguito;

VERIFICATO CHE non sussistono in capo al responsabile del presente provvedimento né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. ed ex art. 1, comma 9, lettera e) del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano triennale di prevenzione della corruzione;

DATO ATTO che la presente proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, in quanto è conforme ai criteri ed alle regole tecniche sul procedimento amministrativo, rispetta la normativa di settore ed i principi di carattere generale dell'ordinamento, garantisce il buon andamento e l'imparzialità dell'Amministrazione pubblica, la trasparenza e la legalità dell'azione amministrativa e rispetta i principi di buona amministrazione ed opportunità;

DATO ATTO che la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal d.lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e dal Regolamento UE n. 2016/679. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative:

- il D. Lgs. 165/2001, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;
- il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 bis *“Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali”*, come convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il DL 36/2022, convertito dalla L. 79/2022;
- il D. Lgs. 267/2000;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 16.06.2023, n. 82;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento dei Concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione" adottato con deliberazione di G.C. n. 315 del 30/10/2001 e successive modifiche ed integrazioni, a tutt'oggi applicabile secondo espressa previsione dell'art. 12 del Regolamento delle procedure di selezione per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione;

VISTO il Decreto sindacale n. 11 del 28.02.2024 con il quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali presso il Comune di Monopoli e definite le sostituzioni ex art. 35 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

In merito a quanto innanzi riportato, con i poteri di cui all'art. 107 d.lgs. n. 267/2000:

DETERMINA

Per i motivi in premessa e che qui si intendono espressamente riportati

- DI APPROVARE** la procedura concorsuale e i relativi n. 4 (quattro) verbali, - allegati parte integrante della presente determinazione- , prodotti dalla commissione esaminatrice del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Monopoli di n. 1 Assistente Sociale – Area dei Funzionari Amministrativi e ad Elevata Qualificazione;
- DI APPROVARE**, per l'effetto, la seguente graduatoria finale:

	Codice	Cognome e Nome	Prova scritta – voto convertito	Prova orale	TOTAL E PROVE	ESITO
1	L-5057	LOMARTIRE GENEROSA	24,000	21,967	45,967	VINCITORE
2	C-4834	[OMISSIS...]	21,000	21,467	42,467	IDONEA

- DI DICHIARARE** vincitore della procedura concorsuale in argomento la dott.ssa **Lomartire Generosa** [OMISSIS...] ;
- DI DICHIARARE**, altresì, l'idoneità della concorrente utilmente collocata in graduatoria approvata al precedente punto 2);
- DI DICHIARARE**, altresì, in ordine alla presente procedura di selezione, l'inidoneità della seguente candidata, identificata con il relativo codice personale, per aver riportato nella prova orale una valutazione inferiore a 21/30:

	Codice	Riepilogo	Prova scritta	Prova orale	TOTALE PROVE	
1	S-3869	[OMISSIS...]	21,176	14,667	35,843	NON IDONEO

- DI DEMANDARE** a successivi atti propedeutici l'assunzione della candidata vincitrice presso l'Area Organizzativa V - Servizio Solidarietà Sociale;
- DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto sul sito del Comune di Monopoli - sezione "Amministrazione trasparente" come prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013, sul sito del Comune di Monopoli nella sezione dedicata alla Centrale Unica di Reclutamento - MonoPolis e sul portale del reclutamento <https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>;
- DI DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui

parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento.

Monopoli, 07/10/2025

Il Dirigente
CALABRESE LORENZO / Namirial
S.p.A./02046570426
(firmato digitalmente)